

Nº: 0044 DG-HONADOMANI-SB-2015

Resolución Directoral

Lima, 30 de Enero de 2015

Visto, el informe N° 022-OP-2015-HONADOMANI-SB, de la Oficina de Personal del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé".

CONSIDERANDO:

Que, el Presupuesto Análítico de Personal constituye un documento de gestión que considera las plazas y el presupuesto para los servicios específicos del personal permanente y eventual en función de la disponibilidad presupuestal;

Que, mediante Resolución Jefatural N° 019-82-INAP-DIGESNAP, se aprobó la Directiva N° 001-82-INAP/DNP, Directiva para la Formulación del Presupuesto Análítico de Personal (PAP) en las Entidades del Sector Público;

Que, el inciso 6.8 del numeral 6 de la precitada Directiva establecen que el Presupuesto Análítico de Personal es aprobado por el Titular del Pliego o por el Funcionario a quien delegue expresamente esta tarea;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 1030-2014/MINSA, de fecha 31 de Diciembre el 2014, se aprobó el Cuadro Para Asignación de Personal (CAP), del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé", que consta de 1154 cargos, dentro de los cuales se encuentran incluidos 71 cargos de los profesionales de la salud, técnicos y Auxiliares Asistenciales, que se nombró en el marco de la Ley N° 30114 Ley de Presupuesto del Ejercicio Presupuestal 2014;

Que, con documento del visto, el Director de la Oficina de Personal concluye que, de acuerdo a los antecedentes y en concordancia con la Directiva N° 001-82-INAP/DNP, aprobada por resolución Jefatural N° 019-82-INAP/DIGESTAP, se establece los procedimientos sobre formulación aprobación y ejecución del Presupuesto Análítico de Personal de Apertura 2015;

Con las visaciones de los Directores Ejecutivos de las Oficinas Ejecutiva de Administración y de Planeamiento Estratégico, del jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica y del Director de la Oficina de Personal del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé";

En uso de las atribuciones conferidas por la Resolución Ministerial N° 701-2004/MINSA, mediante la cual delegan facultades y atribuciones a los Directores de Hospitales y Jefes de las Oficinas de Recursos Humanos para expedir Resoluciones Directorales y Administrativas respectivamente, relacionadas con el ámbito administrativo sobre acciones de personal indicadas en los artículos 1° y 2° y Art. 11° inciso c) de la Resolución Ministerial N° 884-2003-SAVDM de fecha 4 de Agosto del 2003, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé" y;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- Aprobar el Presupuesto Análítico de Personal de Apertura 2015 de la Unidad Ejecutora N° 019-Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé", Pliego: 137 Instituto de Gestión de Servicio de Salud, conforme a los documentos adjuntos, los mismos, que forman parte de la presente Resolución Directoral según detalle siguiente:



Pliego
Unidad Ejecutora

: 137 Instituto de Gestión de Servicios de Salud
: 019 Hospital "San Bartolomé"



Nº	Tipo de documento	Cargos y Plazas		Costo-Reajustado según PIA
		Nombrados, vacantes	Contratados	
1	Resumen por Niveles y Grupos Ocupacionales	1068	02	RO, 39 823,369
2	Nomina	Órganos y Unidades Orgánicas		

Artículo Segundo.- La presente Resolución Directoral será transcrita al Instituto de Gestión de Servicios de Salud.

Regístrese y Comuníquese.



GCS/EVV/VFP/scm
OGGRH/MINSA (1)
OEPE (1)
DEA (1)
OAS (1)
OE (1)
OCI (1)
ARCHIVO (1)

RESUMEN POR NIVELES DEL PRESUPUESTO ANALITICO APERTURA AÑO 2015
CAP CON RM N°1030-2014/MINSA FECHA 31 DICIEMBRE DEL 2014

NIVEL			TOTAL PEA	REMUNERACION IMPONIBLE (NO AFECTO A CARGAS SOCIALES)	REMUNERACION NO IMPONIBLE (D.LEG. 632 - D.S 040-92)	TOTAL REMUNERACIONES	DEC. LEG. 1153				Carga Social (9%) SCTR (0.78%)	GUARDIAS COMUNITARIAS (\$)	55%GUARDIA	D.LEG Nº1153							INCENTIVOS LABORALES		TOTAL CONTINUA MENSUAL	TOTAL CONTINUA ANUAL	ESTIMULO R.M. Nº 153- 2011/MIN SA	ESCOLARIDAD	BONIFICACIÓN (JULIO + DICIEM.)	CONTINUA Y OCASIONAL
							atención prioritizada							AETA	LEY Nº 29874 - D.S. Nº 104- 2012-EF (ESCALA TRANSITORIA)													
							BONO POR PRIORIDAD DA POR ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD	BONO POR ATENCIÓN ESPECIALIZADA EN HOSPITALES E INSTESP NIVEL II Y NIVEL III	BONO POR ATENCIÓN ESPECIALIZADA EN ESTABLECIMIENT OS DE SALUD ESTRATEGICOS I- 4 HASTA EL NIVEL II	POR RESPONSABI LIDAD JEFATURAL DE DEPARTAMENT O O SERVICIO art. 8(a) 65%						BONO POR ATENCIÓN EN SERVICIOS CRITICOS art.8 (e)	D.S.342-2014-EF Valorización priorizada atención de soporte											
ADMINISTRATIVO	EC - DS	F2				0.00																0.00	0.00					0.00
		F3	5	6,821.80	220.50	7,042.30					671.71											17,956.77	25,670.78	231,037.01		2,000.00	3,000.00	236,037.01
		F4	3	4,458.81	99.30	4,558.11					438.67				0.00							16,773.99	21,770.77	195,936.92		1,200.00	1,800.00	198,936.92
		F5	1	1,541.75	33.10	1,574.85					151.67											8,791.33	10,517.85	94,660.66		400.00	600.00	95,660.66
		F6																			0.00		0.00	0.00	0.00			0.00
		F7																					0.00	0.00	0.00			0.00
		F8																					0.00	0.00	0.00			0.00
		SUB TOTAL	9	12,822.36	352.90	13,175.26	0.00	0.00	0.00	0.00	1,262.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	43,522.09	57,959.40	521,634.60	0.00	3,600.00	5,400.00	530,634.60
ASISTENC.	EC - DS	F5								0.00												0.00	0.00					0.00
		F4								0.00												0.00	0.00					0.00
		F3								0.00												0.00	0.00					0.00
		SUB TOTAL	0				0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00							0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL FUNCIONARIO/EC/ DS			9	12,822.36	352.90	13,175.26	0.00	0.00	0.00	0.00	1,262.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	43,522.09	57,959.40	521,634.60	0.00	3,600.00	5,400.00	530,634.60	
PERSONAL ADMINISTRATIVO	PROFESIONALES	F3 (c)																				0.00	0.00					
		F2	1	1,284.52	90.00	1,374.52					0.00	126.88										2,591.36	4,092.76	36,834.82		400.00	600.00	37,834.82
		F1				0.00																	0.00	0.00				0.00
		SPA				0.00																	0.00	0.00				0.00
		SPB				0.00																	0.00	0.00				0.00
		SPC				0.00																	0.00	0.00				0.00
		SPD	25	21,746.54	780.50	22,527.04	0.00	0.00	0.00	0.00	2,141.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0.00				50,259.54	74,928.49	674,356.45		10,000.00	15,000.00	699,356.45
		SPE	5	4,266.72	128.50	4,395.22	0.00	0.00	0.00	0.00	420.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0.00				7,096.68	11,911.95	107,207.51		2,000.00	3,000.00	112,207.51
	SPF	5	4,016.35	111.81	4,128.16	0.00	0.00	0.00	0.00	395.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0.00				7,596.68	12,120.16	109,081.46		2,000.00	3,000.00	114,081.46
	TENICOS	STA	23	18,804.75	431.10	19,235.85	0.00	0.00	0.00	0.00	1,850.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0.00				35,290.68	56,376.69	507,390.24		9,200.00	13,800.00	530,390.24
		STB	41	33,172.66	518.50	33,691.16	0.00	0.00	0.00	0.00	3,261.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0.00				63,217.37	100,170.33	901,533.01		16,400.00	24,600.00	942,533.01
		STC	4	3,092.68	30.20	3,122.88	0.00	0.00	0.00	0.00	303.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0.00				5,008.32	8,435.15	75,916.34		1,600.00	2,400.00	79,916.34
		STD	35	26,204.89	183.90	26,388.79	0.00	0.00	0.00	0.00	2,574.83	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0.00				45,280.54	74,244.16	668,197.42		14,000.00	21,000.00	703,197.42
		STE	6	4,798.85	21.20	4,820.05	0.00	0.00	0.00	0.00	471.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0.00				10,191.04	15,482.51	139,342.60		2,400.00	3,600.00	145,342.60
		STF				0.00				0.00														0.00	0.00			
	AUXILIARES	SAA		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0.00				0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00	
		SAB	5	3,718.25	15.50	3,733.75	0.00	0.00	0.00	0.00	365.26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0.00				6,265.65	10,364.66	93,281.93		2,000.00	3,000.00	98,281.93
	ESC	SAD	7	5,386.60	21.70	5,408.30	0.00	0.00	0.00	0.00	529.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0.00				11,315.01	17,252.45	155,272.07		2,800.00	4,200.00	162,272.07	
		N09				0.00																	0.00	0.00			0.00	0.00
	SUBTOTAL			157	126,492.81	2,332.91	128,825.72	0.00	0.00	0.00	0.00	12,440.73	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	244,112.87	385,379.32	3,468,413.85	0.00	62,800.00	94,200.00	3,625,413.85
			166	139,315.17	2,685.81	142,000.98	0.00	0.00	0.00	13,702.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	287,634.96	443,338.72	3,990,048.45	0.00	66,400.00	99,600.00	4,156,048.45	
PROFESIONALES DE LA SALUD	MEDICO	1°	49	0.00	0.00		143,890.80	78,341.20	2,179.18	224,411.18	15,467.29	23,478.28	10,753.99	0.00	0.00	27,600.00	0.00	1,200.00	4,950.00			0.00	309,450.73	2,785,056.55		17,200.00	29,400.00	2,831,656.55
		2°	2	0.00	0.00		6,159.40	3,316.60	1,055.96	10,531.96	664.93	0.00	0.00	0.00	0.00	600.00	0.00	0	0.00			0.00	11,796.89	106,172.02		800.00	1,200.00	108,172.02
		3°	31	0.00	0.00		98,916.35	53,262.65	6,759.03	158,938.03	10,571.32	13,550.11	7,667.83	0.00	0.00	18,600.00	0.00	2,400.00	3,150.00			0.00	214,877.29	1,933,895.64		12,400.00	18,600.00	1,964,895.64
		4°	1	0.00	0.00		3,327.35	1,791.65	0.00	5,119.00	353.21	1,043.25	573.79	0.00	0.00	600.00	0.00	0	450.00			0.00	8,139.25	73,253.25		400.00	600.00	74,253.25
		5°	84	0.00	0.00		292,618.00	156,702.00	31,697.77	481,017.77	31,225.51	20,494.35	12,563.51	0.00	0.00	49,800.00	0.00	12400	5,250.00			0.00	612,751.14	5,514,760.26		33,600.00	50,400.00	5,598,760.26
	CIRUJANO DENTISTA	I	2	0.00	0.00		2910.7	1567.3	0	4,478.00	308.98	0	0	0.00	0.00	600.00	0.00	0.00	0.00				5,386.98	48,482.84		0.00	1,200.00	49,682.84
		II																					0.00	0.00				0.00
		III																					0.00	0.00				0.00
		IV	1	0.00	0.00		1,746.55	940.45	1,079.70	3,766.70	196.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	400.00	0.00				4,363.44	39,270.94		400.00	600.00	40,270.94
	QUIMICO FARMACEUTICO	V	6	0.00	0.00		10,916.10	5,877.90	3,271.12	20,065.12	1,193.13	0.00	0.00	0.00	0.00	300.00	0.00	1,200.00	0.00				22,758.25	204,824.26		2,400.00	3,600.00	210,824.26
		IV	6	0.00	0.00		8732.1	4701.9	2252.31	15,686.31	950.60	955.20	0.00	0.00	0.00	1,500.00		400.00	0.00				19,492.11	175,428.95		1,200.00	3,600.00	180,228.95
		V	2	0.00	0.00		3,201.90	1,724.10	0.00	4,926.00	339.89	1,094.50	601.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				6,962.37	62,661.32		800.00	1,200.00	64,661.32
		VI	1	0.00	0.00		1,673.75	901.25	0.00	2,575.00	177.68	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				2,752.68	24,774.08		400.00	600.00	25,774.08
		VII								0.00													0.00	0.00		0.00	0.00	0.00
	OBSTETRA	VIII	1				1,819.35	979.65	0.00	2,799.00	193.13	537.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				3,529.43	31,764.87		400.00	600.00	32,764.87
		I	14	0.00	0.00		20374.9	10971.1	0	31,346.00	2,162.87	12,554.10	6,904.76	0.00	0.00	0	0.00	0	900				53,867.73	484,809.56		4,000.00	8,400.00	497,209.56
		II	11	0.00	0.00		17,610.45	9,482.55	0.00	27,093.00	1,869.42	6,778.07	3,727.94	0.00	0.00	600.00	0.00	400.00	600.00				41,068.43	369,615.83		4,400.00	6,600.00	380,615.83
		III	2	0.00	0.00		3,347.50	1,802.50	0.00	5,150.00	355.35	912.90	502.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0.00				6,920.35	62,283.11		800.00	1,200.00	64,283.11
		IV								0.00													0.00	0.00			0.00	0.00
	ENFERMERA(O)	V	23	0.00	0.00		41,845.05	22,531.95	1,973.08	66,350.08	4,462.73	16,4																

RESUMEN POR NIVELES DEL PRESUPUESTO ANALITICO APERTURA AÑO 2015

CAP CON RM N°1030-2014/MINSA FECHA 31 DICIEMBRE DEL 2014

NIVEL			TOTAL PEA	REMUNERACION IMPONIBLE (NO AFECTO A CARGAS SOCIAL)	REMUNERACION NO IMPONIBLE (D.LEG. 632 - D.S 040-92)	TOTAL REMUNERACIONES	DEC. LEG. 1153				Carga Social (9%) SCTR (0.78%)	GUARDIAS COMUNITARIAS (S)	55%GUARDIA	D.LEG. Nº 1153							INCENTIVOS LABORALES		TOTAL CONTINUA MENSUAL	TOTAL CONTINUA ANUAL	ESTIMULO R.M. Nº 153- 2011/MIN SA	ESCOLARIDAD	BONIFICACIÓN (JULIO + DICIEM.)	CONTINUA Y OCASIONAL																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
							VALORACION PRINCIPAL (65% AFECTAC. A CARGAS SOCIALES)	VALORACION PRINCIPAL (35% NO AFECTAC. A CARGAS SOCIALES)	ASISTENCIA TRANSITORIA (TUM)	TOTAL COMPENSACIONES ECONOMICAS				atención prioritizada						AETA	LEY Nº 29874 - D.S. Nº 104- 2012-EF (ESCALA TRANSITORIA)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
														BONO ZAF (R.M. Nº 190- 2013/MIN SA	BONO POR PRIORIZADA POR ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD	BONO POR ATENCIÓN ESPECIALIZADA EN HOSPITALES E INSTSP. NIVEL II Y NIVEL III	BONO POR ATENCIÓN ESPECIALIZADA EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD ESTRATEGICOS I 4 HASTA EL NIVEL II	POR RESPONSABILIDAD JEFATURAL DE DEPARTAMENTO O O SERVICIO art. 8(a) 65%	BONO POR ATENCIÓN EN SERVICIOS CRITICOS art.8 (e)	D.S.342-2014-EF Valorización priorizada atención de soporte																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
																						AETA « O » 30 UNID. + ASISTENCIA A NUTRICIONAL + ALIMENTO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
	TECNICOS ESPECIALIZADOS																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			</